

臺灣警察專科學校性別平等教育委員會設置要點

總說明

性別平等教育法於一百十二年八月十六日修正公布，依修正公布之本法第三條第二項第一款「學校：指公私立各級學校、軍事學校、預備學校、警察各級學校及少年矯正學校。」；第六條「學校應設性別平等教育委員會」；第九條第一項規定：「學校之性別平等教育委員會，置委員五人至二十一人，採任期制，以校長為主任委員，委員應具性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。」同條第二項規定「前項性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並應由專人處理有關業務；其組織、會議、委員資格、任期、解聘事由、解聘程序及其他相關事項之準則，由中央主管機關定之；學校應依準則，訂定所設性別平等教育委員會相關規定。」。

本校已納入性別平等教育法所規範之學校，應依據「性別平等教育法」及教育部「各級學校性別平等教育委員會設置準則」，設立本校性別平等教育委員會(下稱本會)，爰訂定「臺灣警察專科學校性別平等教育委員會設置要點」(下稱本要點)，共計九條，其要點如下：

- 一、本會之任務。(第二條)
- 二、本會組織及委員任期、代理出席、候補委員等規定。(第三條)
- 三、本會委員之積極資格與消極資格。(第四條)
- 四、本會委員出席會議及決議之人數、召開會議頻率及會議主席代理之規定。(第五條)
- 五、本會遇案應成立調查小組及視任務需要得設功能小組之規定。(第六條)
- 六、本會處理會務專辦人員、各任務單位兼辦人員及委託辦理會務之規定。(第七條)
- 七、本會預算編列及調查費用支應、得聘任顧問之規定。(第八條)
- 八、本要點發布及修正之規定(第九條)

臺灣警察專科學校性別平等教育委員會設置要點 規定對照表

條文	說明
<p>一、臺灣警察專科學校（以下簡稱本校）為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據性別平等教育法（以下簡稱本法），設置性別平等教育委員會（以下簡稱本會）。</p>	<p>一、訂定本要點之目的與法源依據。</p> <p>二、本要點之訂定係依據性別平等教育法（下稱性平法）第九條規定及教育部各級學校性別平等教育委員會設置準則（下稱準則），參照本校性別平等事件防治處理要點（下稱本校要點）及其他大專院校規定相關內容。</p>
<p>二、本會之任務如下：</p> <p>（一）統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。</p> <p>（二）規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。</p> <p>（三）研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。</p> <p>（四）研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。</p> <p>（五）調查處理與本法有關之案件及學生涉性騷擾防治法相關案件。</p> <p>（六）規劃及建立性別平等之安全校園空間。</p> <p>（七）推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。</p> <p>（八）其他關於本校或社區之性別平等教育事務。</p>	<p>一、依據性平法第六條明訂學校性別平等教育委員會八項任務，訂立本要點。</p> <p>二、本會係任務編組，有關各款事項，由常設之業務單位本於權責辦理。</p> <p>三、參考國立臺北教育大學性別平等教育委員會設置要點（下稱國北教要點）第二點，將第五項任務加上「及學生涉性騷擾防治法相關案件」，納入學生涉性騷擾防治法之調查審議處理，以明確行政管轄權責，一致由性平會審議學生案件調查報告及行政處分建議，以衡平行政裁量額度及對性騷擾行為人施以再教育等處理建議。</p>
<p>三、本會置委員十三至二十一人，任期一年，由校長、教育長、主任秘書、教務處主任、訓導處主任、總務處主任、學生總隊總隊長、人事室主任、秘書室主管為當然委員，其他委員由本校教師（官）代表、職員（工）代表、學生代表及性別平等相關領域之學者專家中遴聘委員組成之。</p>	<p>一、依據性平法第九條及準則第三條、第六條學校性平會之人數及身份、性別比例等相關規定，訂立本要點。</p> <p>二、參照本校要點第四點，當然委員更正為本校現行職銜；因應家長委員出席率低之實況，將家長委員移除，增加秘書室主管（秘書），以秘書室職掌協助本會執行秘書，辦理本會彙整蒐集</p>

<p>(一)本會主任委員由校長擔任、副主任委員兼發言人由教育長擔任。本會執行秘書由訓導主任兼任，協調統整各單位及綜理執行本會任務。</p> <p>(二)所聘教師(官)代表、職員(工)代表及學生代表，應具現任教師(官)、職員(工)及學生之身分，其中女性委員應占委員總數二分之一以上。</p> <p>(三)學生代表由本校學生會產生，經校長同意後聘任之。</p> <p>(四)委員應親自出席會議。但單位主管或代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。</p> <p>(五)教師(官)代表、職員(工)代表及學生代表因故出缺時，由候補委員繼任，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。</p>	<p>資料、呈報外部機關、督導各單位辦理業務進度等事宜。</p> <p>三、依性平法應以校長為主任委員，並依教育部 99 年 9 月 15 日台訓(三)字第 0990158324 號函釋，為協助性平業務的規劃與運作，因性平教育推動為全面性、跨單位且需整合資源之議題，其橫向連繫極為重要，教育部建議大專校院性平會執行秘書由主任秘書或具整合校務功能之行政主管擔任，以發揮其協調統籌功能，爰參照本校要點由訓導主任兼任。</p> <p>四、參照成大要點第四點，學生委員由學生會產生，經校長同意後聘任之。</p> <p>五、依據準則第四條第二項考量委員身分專屬性及正當性，應親自出席會議。惟考量學校各類會議皆有代理需求，倘不得代理，對實務運作衝擊過大，故但書明定所聘委員為學校單位主管或代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決，以符合代理正當性。</p> <p>六、參照國立政治大學性別平等教育委員會設置辦法(下稱政大要點)第四點訂立委員候補規則。</p>
<p>四、本會委員應具性別平等意識。有下列情形之一者，不得擔任本會委員；已聘任者由學校解聘之：</p> <p>(一)違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。</p> <p>(二)違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。</p> <p>(三)有未尊重他人之性別、性別特</p>	<p>一、依據性平法第九條及準則第六條、第七條明定本會委員積極與消極資格。</p> <p>二、依性平法第九條第一項規定：「委員應具性別平等意識」。所稱性別平等意識，依性平法施行細則第八條規定，指個人認同性別平等之價值，瞭解性別不平等之現象及其成因，並具有協助改善現況之意願，爰明定委員積極資格。</p> <p>三、有違反刑法第十六章、第二十八章之一者，應依準則規定解聘；其他性別平等相關法規包括人口販運防制法涉及不法性剝削等法規及其相關子法規</p>

<p>徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經學校查證屬實。</p>	<p>定。</p> <p>四、本會為學校推動性平教育之重要諮詢組織，委員應有較高性平意識要求，爰明定有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經學校查證屬實者，不得擔任本會委員。</p>
<p>五、本會每學期至少開會一次，得視需要召開臨時會議，必要時得請相關人員列席。</p> <p>本會應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。</p> <p>本會由校長為會議主席，校長不能出席會議時，由副主任委員代理主席職務；副主任委員亦不能出席會議時，由出席委員互推一人代理主席職務。</p>	<p>一、依據性平法第九條及準則第四條、第五條，每學期開會次數及出席、表決人數等相關規定，訂立本要點。</p> <p>二、參照國北教要點第六點訂立臨時會議之規定。</p> <p>三、參照輔仁大學性別平等教育委員會設置辦法(下稱輔大辦法)第九點，訂立會議主席代理之規定。</p>
<p>六、本會就應受理之申請調查案或檢舉案成立調查小組，其設置要點另訂之。</p> <p>本會得視任務需要，設置教育、活動、空間等各功能小組，由主任委員自委員中指定各組召集人。</p>	<p>參照政大要點第七點，訂立本會得視任務需要設立調查小組及功能小組之規定。</p>
<p>七、本會行政事務由執行秘書指定專人辦理。本會各任務之職務權責單位，應指定人員兼辦該單位性別平等相關業務，並建立完整資料檔案。</p> <p>本會得建議或委請相關單位或人員舉辦宣導活動、開設相關課程、發展教材或進行研究等事宜，以執行本會任務。</p>	<p>一、依據性平法第九條及準則第九條應由專人處理有關業務之規定，訂立本要點。</p> <p>二、參照成大要點第七點，各單位均應指定兼辦人員，並建立性平業務資料檔案。</p> <p>三、參照國北教要點第八點，訂定本會得委請其他單位或人員辦理活動等事宜，以輔助各單位執行本會任務。</p>
<p>八、本校每年應參考本會所擬各項實施方案編列經費預算。</p> <p>調查處理本會第五項任務所生相關費用及報酬，由本會編列預算支應之。</p> <p>本會得視業務需要，由校長遴聘學者專家為顧問，就本會掌理事項提供意</p>	<p>一、依據性平法第十條明訂學校應編列經費預算之規定，訂立本要點。</p> <p>二、參照輔大辦法第十二點及第三點，明訂調查處理與性平法有關之案件及學生涉性騷擾防治法相關案件，其費用編列預算支應及本會得聘任顧問事</p>

<p>見並備諮詢。本會顧問為無給職，但得支給交通費或出席費。</p>	<p>宜。</p>
<p>九、本要點經行政會議通過後，報請校長核定後發布施行。修正時亦同。</p>	<p>參照輔大辦法第十三點，明訂本要點審議陳核機制。</p>

臺灣警察專科學校性別平等教育委員會設置要點

- 一、臺灣警察專科學校（以下簡稱本校）為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據性別平等教育法（以下簡稱本法），設置性別平等教育委員會（以下簡稱本會）。
- 二、本會之任務如下：
 - （一）統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - （二）規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - （三）研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - （四）研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - （五）調查處理與本法有關之案件及學生涉性騷擾防治法相關案件。
 - （六）規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - （七）推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - （八）其他關於本校或社區之性別平等教育事務。
- 三、本會置委員十三至二十一人，任期一年，由校長、教育長、主任秘書、教務處主任、訓導處主任、總務處主任、學生總隊總隊長、人事室主任、秘書室主管為當然委員，其他委員由本校教師(官)代表、職員(工)代表、學生代表及性別平等相關領域之學者專家中遴聘委員組成之。
 - （一）本會主任委員由校長擔任、副主任委員兼發言人由教育長擔任。本會執行秘書由訓導主任兼任，協調統整各單位及綜理執行本會任務。
 - （二）所聘教師(官)代表、職員(工)代表及學生代表，應具現任教師(官)、職員(工)及學生之身分，其中女性委員應占委員總數二分之一以上。
 - （三）學生代表由本校學生會產生，經校長同意後聘任之。
 - （四）委員應親自出席會議。但單位主管或代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。
 - （五）教師(官)代表、職員(工)代表及學生代表因故出缺時，由候補委員繼任，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。
- 四、本會委員應具性別平等意識。有下列情形之一者，不得擔任本會委員；已聘任者由學校解聘之：
 - （一）違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經

有罪判決確定。

(二)違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。

(三)有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經學校查證屬實。

五、本會每學期至少開會一次，得視需要召開臨時會議，必要時得請相關人員列席。本會應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。本會由校長為會議主席，校長不能出席會議時，由副主任委員代理主席職務；副主任委員亦不能出席會議時，由出席委員互推一人代理主席職務。

六、本會就應受理之申請調查案或檢舉案成立調查小組，其設置要點另訂之。

本會得視任務需要，設置教育、活動、空間等各功能小組，由主任委員自委員中指定各組召集人。

七、本會行政事務由執行秘書指定專人辦理。本會各任務之職務權責單位，應指定人員兼辦該單位性別平等相關業務，並建立完整資料檔案。

本會得建議或委請相關單位或人員舉辦宣導活動、開設相關課程、發展教材或進行研究等事宜，以執行本會任務。

八、本校每年應參考本會所擬各項實施方案編列經費預算。

調查處理本會第五項任務所生相關費用及報酬，由本會編列預算支應之。

本會得視業務需要，由校長遴聘學者專家為顧問，就本會掌理事項提供意見並備諮詢。本會顧問為無給職，但得支給交通費或出席費。

九、本要點經行政會議通過後，報請校長核定後發布施行。修正時亦同。